求職者等に対するハラスメント防止方針

１．基本方針

当社は、求職者の皆さまが安心して能力を発揮できる採用活動の実現を目指しています。そのため、求職活動におけるあらゆるハラスメント行為を禁止し、公平かつ公正な選考プロセスを徹底いたします。

２．禁止とする行為（セクシュアルハラスメント等）

以下のような言動により、求職活動が阻害されることを禁じます。「親しみのつもり」や「冗談」であっても、相手が不快に感じる場合はハラスメントに該当します。

- ●身体的・精神的な侵害： 不必要な身体への接触、性的な冗談やからかい、人格を否定する言動
- ●私的な要求： 執拗な私的な食事やデートへの誘い、個人的な連絡先の強要
- ●不適切な質問・言動： 面接等での性的な事実に関する質問、SNS 等を通じた不快なメッセージの送信等

３．選考の運用ルール

【面談の時間と場所】

面談は原則として業務時間内に実施し、社内（会議室等）またはオンライン会議システムを利用して行います。

【連絡手段】

求職者の皆さまとのやり取りには、原則として会社支給の PC または社用携帯電話を使用します。個人の SNS や私的な連絡手段は使用いたしません。

【採用の実施体制】

第三者の目が届く環境での実施や複数名による対応など、適切な体制で選考を行います。

４．相談窓口のご案内

当社の採用活動において、万一不適切な言動を受けた場合や不安や疑問を感じられた場合は、問合せフォームより速やかにご連絡ください。

ご相談内容についてはプライバシーに配慮し、相談を理由として不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

【ご相談窓口：コンプライアンス委員会】

専用フォームはこちら：[　https://www.candd.co.jp/contact/c_recruit/　]

（※フォームを通じて、適切に受理・対応させていただきます）

求職者の皆さまから寄せられたご相談やご意見については真摯に受け止め、事実関係を確認したうえで適切に対応いたします。今後も誰もが安心して応募・面接に臨める採用活動に取り組んでまいります。

株式会社コンセプトアンドデザイン
代表取締役社長　　廣瀬達也